



แผนปฏิบัติการ
นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
(Organizational Governance)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

กรมการพัฒนาชุมชน
กระทรวงมหาดไทย

คำนำ

กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน สามารถนำไปปฏิบัติ ติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความเสียหายต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายใน รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนที่จะต้องยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่น ๆ เพื่อให้กรมการพัฒนาชุมชนเป็นองค์กรที่มีการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างยั่งยืน

กรมการพัฒนาชุมชน

มีนาคม ๒๕๖๑



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

กรมการพัฒนาชุมชนเป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงมหาดไทย มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนฐานรากให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพ โดยสนับสนุนให้มีการจัดทำและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชน เพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็งและความสุขให้แก่ทุกชุมชนอย่างยั่งยืน

ในฐานะผู้บริหารกรมการพัฒนาชุมชน เห็นควรมีการทบทวนปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมการพัฒนาชุมชน ที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ให้สอดคล้องกับโครงสร้างของส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย คู่มือแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจของกรมการพัฒนาชุมชนอย่างมีธรรมาภิบาล จึงจัดทำ “นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน” ฉบับนี้ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางยึดถือในการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน โดยให้

๑. มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

๒. มีนโยบายที่ชัดเจน เพื่อกระตุ้นการปรับระบบราชการสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยการสนับสนุนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย

๒.๑ มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

๒.๒ มีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการมากกว่าเรื่องการเงิน/การบัญชี

๒.๓ มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลประเมินตนเองต่อสาธารณะ

๒.๔ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

๒.๕ มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๒.๖ มีการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรและการพัฒนาบุคลากร)

๒.๗ มีการบริหารจัดการและตอบสนองต่อการร้องเรียน

๒.๘ มีการให้และเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๙ มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๒.๑๐ มีความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๑๑ มีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของกรมการพัฒนาชุมชน ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ และการเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของกรมการพัฒนาชุมชน

๓. มีความรับผิดชอบตามการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔. มีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส

๕. มีการปฏิบัติ...

๕. มีการปฏิบัติราชการที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ และมีระบบการต่อต้านการทุจริต

๖. มีระบบบริหารงานที่ดี ยึดระบบคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความเป็นธรรมในการมอบหมายการงานยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและมาตรฐาน การปฏิบัติงาน การบริหารงบประมาณที่ยึดหลักความคุ้มค่า และการบริหารงานบุคคลที่ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ทั้งนี้ เพื่อสร้างเสริมให้กรมการพัฒนาชุมชนเป็นองค์กรที่มีศักดิ์ศรี พร้อมสร้างความมั่นใจ ศรัทธาและความไว้วางใจให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงเป็นองค์กรที่ปลอดจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ การรับผลประโยชน์ทับซ้อน และปลอดการรับสินบน

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการทบทวนและปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย ทั้งยังเป็นการแสดงถึงพันธสัญญาระหว่างกรมการพัฒนาชุมชนและบุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชน จึงขอให้ทุกคนยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป



(ลงชื่อ).....

(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



Declaration of intention on Community Development Department's Organization Governance Policy

Community Development Department is the government organization under the Ministry of Interior. Its missions are to promote people's learning process, promote and develop grassroots economy to be strong and stable; support the use of community data; study, research and formulate community strategy; train and develop community development staff in order to achieve strong, sustain and happy communities.

According to the changing conditions, there is a needs to review the Community Development Department's Organization Governance Policy issued on 25 November B.E. 2559 in order to function effectively as stated in the Ministry Regulation of Ministry of Interior, and related laws and regulations including Constitution of The Kingdom of Thailand B.E 2560, Thailand Public Sector Development Strategy, Manual on Corporate Transparency Standard, Country Strategy on Public Sector Anti-Corruption, and Community Development Department Achieving Management. Therefore, the Declaration of intention on Community Development Department's Organization Governance Policy is issued as the guideline for the department services as follow:

1. Establishing the good governance management system;
2. Setting of the clear policy on organization transparency in order to stimulate the transformation of the public sector to become an open, transparent, people-participation-focused and people-benefit-oriented organization as well as support transparent operation including:
 - 2.1 disclosure of official information;
 - 2.2 internal auditing beyond financial issues or accounting issues;
 - 2.3 disseminating of organization performance and self-evaluation;
 - 2.4 providing people participation opportunity;
 - 2.5 discretion of operational staff;
 - 2.6 executive discretion on personnel management (recruitment, appointment, and development);
 - 2.7 complaints management system;
 - 2.8 disclosure of information on procurement;

2.9 operational standard;

2.10 treatment without discrimination;

2.11 promotion of participation of clients and stakeholders in the department operation, achievement, and information accessibility in accordance with the department missions;

3. Being accountable and achievable operation;

4. Operating with non-fraud and transparent procedures;

5. Performing official duties/functions in accordance with code of ethics;

6. Strengthening effective management and merit system including public benefit, fairness, competency, standard, and worthiness;

Thus, the Community Development Department is acknowledged as non-fraud, people-benefit-oriented, and dignity organization.

This Organization Governance Policy will be regularly reviewed and amended for relevant and changing conditions, as well as the commitment of the department and personnel to abide by in their official duties.



(Mr. Apichat Todilokwech)

Director General

.19. December B.E. 2560

สารบัญ

	หน้า
หมวด ๑ บททั่วไป	
๑.๑ ข้อมูลองค์การ	๑
วิสัยทัศน์	
เป้าหมาย	
พันธกิจ	
ประเด็นยุทธศาสตร์	
ค่านิยมองค์การ	
โครงสร้างองค์การ	
๑.๒ หลักการและแนวคิดในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๔
หมวด ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	
๒.๑ นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	๖
๒.๒ นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๖
๒.๓ นโยบายด้านองค์การ	๗
๒.๔ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	๗
๒.๕ แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๘
๒.๖ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	
○ ส่วนกลาง	๑๐
○ ส่วนภูมิภาค	๒๕

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔

เป้าหมาย

ร้อยละ ๘๐ ของครัวเรือนในหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ๒๓,๔๘๙ หมู่บ้าน
มีรายได้เฉลี่ยสูงกว่าเกณฑ์ความจำเป็นขั้นพื้นฐาน (จปฐ.)

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบกลไกการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้การพึ่งตนเอง
๒. พัฒนาการบริหารจัดการชุมชนให้พึ่งตนเองได้
๓. สร้างระบบกลไกและกิจกรรมทางเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. พัฒนาองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูง และบุคลากรมีอุดมการณ์ในงานพัฒนาชุมชนและเชี่ยวชาญการทำงานเชิงบูรณาการ

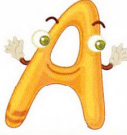
ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้
๒. ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว
๓. เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล
๔. เสริมสร้างองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูง

ค่านิยมองค์การ



ค่านิยมองค์การ กรมการพัฒนาชุมชน



การตระหนัก เข้าใจ ชื่นชมยินดี
ยอมรับนับถือ ยกย่องให้เกียรติ
ในคุณค่าและความสำคัญของผู้อื่น

Appreciation ชื่นชม



ความกล้าหาญ ไม่เกรงกลัว
ต่ออันตราย หรือความยากลำบาก หรือ
สถานการณ์ยุ่งยาก ไม่สบายใจ

Bravery กล้าหาญ



ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
ประดิษฐ์ คิดค้นสิ่งใหม่
ด้วยความคิดของตนเองที่ไม่ธรรมดา

Creativity สร้างสรรค์



การใฝ่รู้ การค้นหา
การค้นพบข่าวสาร ความรู้ สถานที่
และวัตถุต่างๆ เป็นครั้งแรก

Discovery ใฝ่รู้



ความสามารถในการเข้าใจอารมณ์
ความรู้สึกนึกคิด หรือประสบการณ์ของผู้อื่น
“โดยการเอาใจเราไปใส่ใจเขา” จินตนาการว่า
หากอยู่ในสถานการณ์นั้นจะเป็นเช่นไร

Empathy เข้าใจ



การทำให้ง่าย การทำให้นั่นเป็นไปได้
การเอื้ออำนวยความสะดวกให้ผู้อื่นทำงาน
ในวิถีทางที่เหมาะสมกับตัวเขาเอง

Facilitation เอื้ออำนวย

การวางแผน ออกแบบ ค้นหาวิธีการดำเนินงานที่มีลักษณะเรียบง่าย

ไม่ยุ่งยาก สลับซับซ้อน ทั้งในด้านแนวคิดและด้านเทคนิควิชาการ

มีความสมเหตุสมผลง่ายต่อการปฏิบัติ

คิดให้ง่ายชัดเจน

Simplify Practical

ง่ายและทำได้จริง

สามารถทำได้จริง

เกณฑ์ชี้วัดระดับพื้นฐาน

1. รักษา สวัสดิ์ ยกมือไหว้ ยิ้มแย้มแจ่มใส
2. มีปิยะวาจา กล่าวคำขอบคุณ ขอโทษ ไม่เป็นไร ตามโอกาสที่เป็นนิสัย

เกณฑ์ชี้วัดระดับก้าวหน้า

1. ตระหนักในคุณค่าและความสำคัญของผู้อื่น
2. ยกย่อง ชื่นชม ความรู้ความสามารถของผู้อื่น

เกณฑ์ชี้วัดระดับขั้นสูง

1. แสดงออก พูด คิด ทำ เชิดสร้างสรรค
2. เป็นแบบอย่างของผู้อื่นรอบข้าง/ทีมงานที่ดี

เกณฑ์ชี้วัดระดับพื้นฐาน

1. แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในสิ่งที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
2. ทำในสิ่งที่ถูกต้อง

เกณฑ์ชี้วัดระดับก้าวหน้า

1. ยอมรับความคิดเห็น ข้อวิพากษ์ ข้อวิจารณ์ของผู้อื่นได้
2. รับผิดชอบต่อผลงานและผลของการกระทำของตนเอง

เกณฑ์ชี้วัดระดับขั้นสูง

1. เป็นแบบอย่างในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
2. กล้าปฏิเสธในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

เกณฑ์ชี้วัดระดับพื้นฐาน

1. พัฒนา ปรับปรุงงานที่ได้รับมอบหมาย
2. แสดงความคิดเห็นใหม่ ๆ ในการทำงาน

เกณฑ์ชี้วัดระดับก้าวหน้า

1. นำความคิดมาพัฒนา และเสนอผลงานให้แตกต่างและดีกว่าเดิม
2. วิจัยและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

เกณฑ์ชี้วัดระดับขั้นสูง

1. มีนวัตกรรมในการทำงาน
2. เป็นตัวอย่างการส่งเสริมให้เพื่อนร่วมงานคิด ริเริ่มสร้างสรรค์

เกณฑ์ชี้วัดระดับพื้นฐาน

1. กระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย
2. ชอบตั้งคำถาม

เกณฑ์ชี้วัดระดับก้าวหน้า

1. สามารถนำความรู้มาพัฒนางานได้
2. ชอบค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ

เกณฑ์ชี้วัดระดับขั้นสูง

1. มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
2. มีผลงานจากการนำความรู้มาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

เกณฑ์ชี้วัดระดับพื้นฐาน

1. เป็นผู้ฟังที่ดี
2. รับรู้เรื่องราวต่างๆ อย่างมีเหตุผล

เกณฑ์ชี้วัดระดับก้าวหน้า

1. ยอมรับความแตกต่างของบุคคล
2. รู้และเข้าใจอารมณ์ ความรู้สึกของผู้อื่น

เกณฑ์ชี้วัดระดับขั้นสูง

1. ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเข้าใจอย่างมีเมตตา
2. ใช้วิธีการในการตัดสินใจ

เกณฑ์ชี้วัดระดับพื้นฐาน

1. วางตัวให้เหมาะสมตามกาลเทศะ
2. มีทักษะในการสื่อสารให้บุคคลอื่นเข้าใจและปฏิบัติตาม

เกณฑ์ชี้วัดระดับก้าวหน้า

1. ให้อิทธิพลผู้อื่นในการคิดและตัดสินใจ
2. ทำให้งานของผู้อื่นง่ายขึ้น เป็นไปโดยน่ายิน

เกณฑ์ชี้วัดระดับขั้นสูง

1. ทำให้การทำงานของผู้อื่นมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. เป็นแบบอย่างของผู้อื่นอย่างน่ายิน

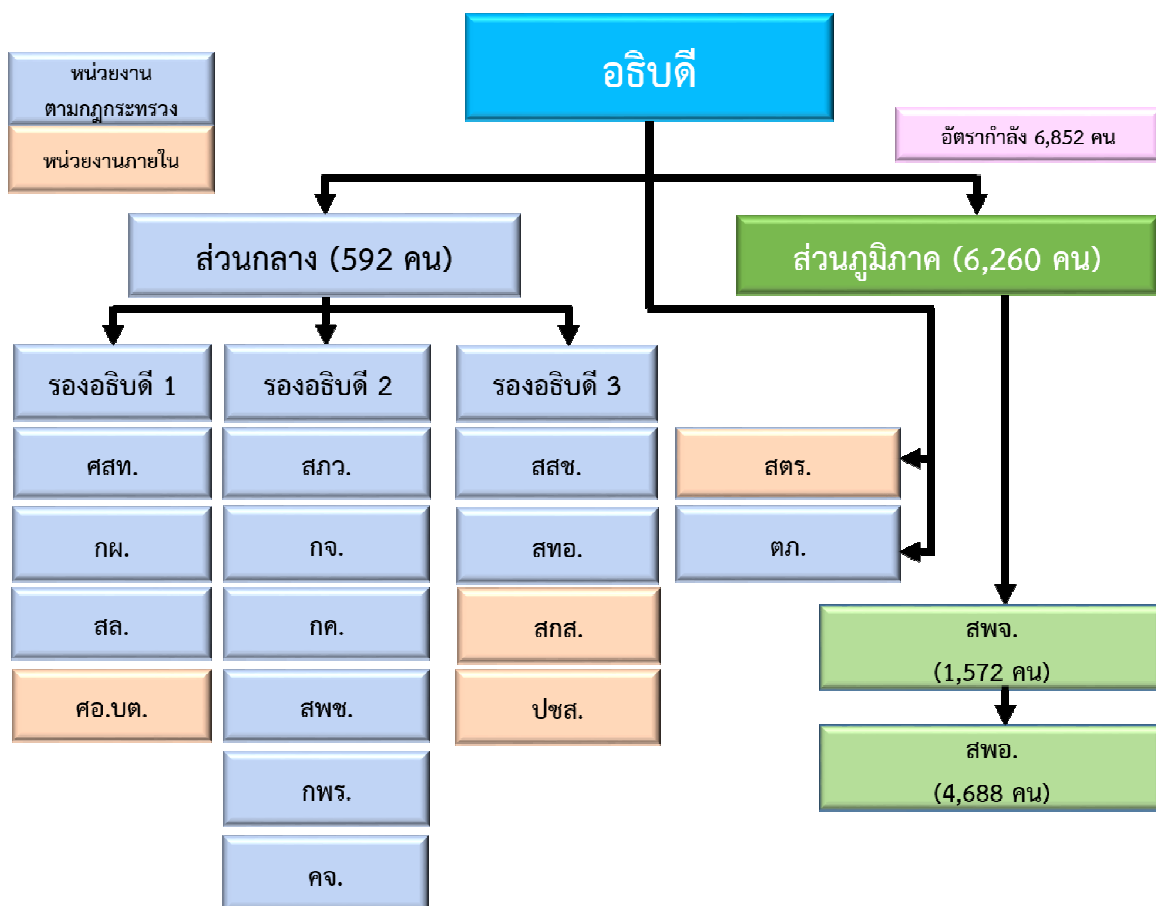


สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง แก้ปัญหาให้กับ
ประชาชนได้จริง บรรลุเป้าหมายจริง



สามารถทำได้จริง

โครงสร้างกรมการพัฒนาชุมชน



หลักการและแนวคิด

หลักการและแนวคิดในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๑. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการตามพระราชบัญญัตินี้ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณ และการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๒. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบด้วย การปรับระบบราชการในด้านองค์การหรือหน่วยงานไม่ซ้ำซ้อน ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัดและสะดวก ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างระบบคุณธรรม ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๓. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่าง ๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์การ

เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และการดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตน ต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรด้วยความรับผิดชอบ บุคลากรในองค์กรต้องดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ รวมทั้ง เป็นองค์กรที่ปลอดจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ การรับผลประโยชน์ทับซ้อน และปลอดการรับสินบน ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์กรว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่น การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความเสมอภาคเท่าเทียมกันหรือไม่ รวมถึงการปกป้องศักดิ์ศรีและชื่อเสียงขององค์กรจากการกระทำ หรือพฤติกรรมภายนอกองค์กร อันจะทำให้มีความเสียหายต่อองค์กร

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมการพัฒนาชุมชนมีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริงและเกิดประโยชน์ กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของกรมการพัฒนาชุมชน ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความเสียหายต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายใน

๓. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

หมวด ๒ นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชนมีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดิน กรมการพัฒนาชุมชนได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขึ้น โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายฯ ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีมีองค์ประกอบสำคัญ ๆ คือ ๑) ปณิธานขององค์กร ๒) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์กร และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน และ ๓) แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไว้ ๔ ด้าน ประกอบด้วย

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ด้านนโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งมั่นทำงาน โดยยึดหลักของกฎหมายนโยบายรัฐ พันธกิจของกรมการพัฒนาชุมชน ตามภารกิจในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากภายใต้แนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางปฏิบัติ

๑. มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำส่งผลให้เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

๒. มุ่งเน้นการเสริมสร้างฐานรากที่เข้มแข็งของชุมชนรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ในระดับพื้นที่

๓. มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเองได้เป็นหลักในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๔. มุ่งเน้นการบริหารจัดการเงินทุนชุมชน

๕. บูรณาการความเชื่อมโยงงานตามภารกิจกับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากภายใต้เศรษฐกิจพอเพียง สู่วิถีชีวิต (Way Of Life)

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นพัฒนาระบบการให้บริการที่คำนึงถึงประโยชน์สุข การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สะดวกรวดเร็วและเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ

๑. พัฒนาระบบ E – Service ให้บริการงานด้านวิชาการหรือข้อมูลงานพัฒนาชุมชน สะดวกรวดเร็ว
๒. พัฒนาช่องทางการสื่อสารผ่านสังคมออนไลน์สู่ผู้นำ กลุ่มองค์กรเครือข่ายในงานพัฒนาชุมชนให้ครอบคลุมทุกระดับ
๓. สนับสนุนการพัฒนาระบบมาตรฐานการให้บริการของทุกระบวนกร
๔. มุ่งเน้นการบริการที่ตอบสนองความพึงพอใจและแก้ไขปัญหาความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. นโยบายด้านองค์การ

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านนโยบายด้านองค์การ โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การ

แนวทางปฏิบัติ

๑. มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. มุ่งเน้นการส่งเสริมและวางกลไกสร้างความโปร่งใสและการต่อต้านคอร์รัปชันและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการและปลอดการรับสินบน
๓. มุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพองค์กร เพื่อยกระดับงานพัฒนาชุมชน โดยส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบการปฏิบัติราชการ
๔. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ให้องค์กรมีความทันสมัย งานมีคุณภาพและยกระดับระบบบริการภาครัฐ
๕. ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการสื่อสารภาพลักษณ์ที่ดี
๖. มุ่งเน้นการสร้างการเรียนรู้ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลสู่องค์กรขับเคลื่อนสัมมาชีพชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งมั่นใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาบุคลากรให้ประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรและมีอุดมการณ์ในงานพัฒนาชุมชนและเชี่ยวชาญการทำงานเชิงบูรณาการ

แนวทางปฏิบัติ

๑. ควบคุมและบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามนโยบาย และใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาและส่งเสริมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากร
๓. มุ่งเน้นให้บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงกรอบความคิดให้สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน เข้าใจบริบทการทำงานและบทบาทหน้าที่ในการทำหน้าที่ส่งเสริมขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากภายใต้เศรษฐกิจพอเพียงสู่วิถีชีวิต (Way Of Life)
๔. มุ่งเน้นกระบวนการเรียนรู้ให้แก่บุคลากรในการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การ

แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมการพัฒนาชุมชน มีหลักการปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

๑. กรมการพัฒนาชุมชนจะดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง และให้ผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๒. กรมการพัฒนาชุมชนจะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามแนวนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่งที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการปฏิบัติงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิหรืออนุญาตให้บุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชนกระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓. กรมการพัฒนาชุมชนจะสนับสนุนโครงการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและชุมชนตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

๔. กรมการพัฒนาชุมชนต้องการให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติหน้าที่ที่ขัดข้องหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีอาจารย์รายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูงหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยข้อมูลนั้น ให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาก็มีหน้าที่ในการสอดส่องกำกับดูแลและให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามแนวนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๕. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี ทั้งนี้ กรมการพัฒนาชุมชนมีนโยบายที่จะกำหนดมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีที่องค์กรจะพึงปฏิบัติต่อนโยบายด้านต่าง ๆ สำหรับการดำเนินการภายในนั้น กรมการพัฒนาชุมชนจะมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับกระบวนการที่มีการปฏิบัติที่ผิดพลาดเสมอหรือเป็นกระบวนการที่มีความล่อแหลมต่อการกระทำผิดหลักธรรมาภิบาล

๖. กรมการพัฒนาชุมชนจะกำหนดแนวทางการวัดและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๗. หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการพัฒนาชุมชน โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๐๖ ถึง ๑๑ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๒๓

แผนปฏิบัติการนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนกลาง

๒.๑ นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งมั่นทำงาน โดยยึดหลักของกฎหมายนโยบายรัฐ พันธกิจของกรมการพัฒนาชุมชนตามภารกิจในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการพัฒนาเศรษฐกิจในรากายใต้แนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๑.๑ มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ ส่งผลให้เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน	๑. โครงการสร้างสัมมาชีพชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๑ บุรณการแผนชุมชนระดับตำบลสร้างสัมมาชีพ ๑.๒ สร้างและพัฒนาผู้นำสัมมาชีพ ๑.๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และคนยากจน จำนวน ๕ จังหวัดชายแดนใต้ ๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน ๒.๑ พัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ OTOP กลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (กลุ่ม D) ๒.๒ พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP ประเภทอาหาร ๒.๓ พัฒนาผลิตภัณฑ์ผู้ประกอบการ OTOP รุ่นใหม่สู่ตลาด ๔.๐ ๒.๔ สร้างอัตลักษณ์และเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ OTOP เชื่อมโยงเส้นทางหมู่บ้าน OTOP เพื่อการท่องเที่ยว	สสช. สกว.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑ มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๑ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑	๖๒๐,๔๖๙,๗๐๐ ๑๒๒,๘๕๐,๐๐๐ ๓๗,๘๐๐,๐๐๐ ๘,๑๐๐,๐๐๐ ๔,๐๕๐,๐๐๐	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑

๒.๑ นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งมั่นทำงาน โดยยึดหลักของกรมการพัฒนาชุมชนตามภารกิจในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากภายใต้แนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๑.๒ มุ่งเน้นการเสริมสร้างฐานรากที่เข้มแข็งของชุมชนรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจสังคม สิ่งแวดล้อมในระดับพื้นที่	๑. พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ	สสช.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๕๕,๘๙๑,๐๐๐	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑
	๒. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว สีน้คำ และบริการให้เป็นฐานกระจายรายได้และการสร้างงานจำนวน ๖ จังหวัดภาคตะวันออก	สสช.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๔๕,๐๐๐,๐๐๐	
	๓. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวยกระดับการท่องเที่ยวสินค้า บริการ และสิ่งอำนวยความสะดวก จำนวน ๒๐ จังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	สสช.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๕๕,๒๘๒,๒๐๐	
	๔. โครงการ/กิจกรรมตามบันทึกข้อตกลงกับภาคเอกชน (MOU)	สสช.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๑,๐๐๐,๐๐๐	
	๕. โครงการยกระดับผ้าทออีสานสู่สากล	สภว.	มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๑	๗๘,๓๐๐,๐๐๐	
	๖. โครงการเพิ่มศักยภาพการค้า การลงทุนตามแนวชายแดน และเชื่อมโยงระเบียงเศรษฐกิจอนุภาคลุ่มน้ำโขง	สภว.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๑๘๕,๖๔๒,๘๐๐	
	๗. โครงการส่งเสริมช่องทางทางการตลาดผลิตภัณฑ์ชุมชน	สภว.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๓๐,๐๐๐,๐๐๐	
	๗.๑ จัดแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP				
	สานสัมพันธ์สองแผ่นดิน				

๒.๑ นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชนมีงาน โดยยึดหลักของกรมการพัฒนาชุมชนตามภารกิจในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการพัฒนาเศรษฐกิจของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๑.๒ มุ่งเน้นการเสริมสร้างฐานรากที่เข้มแข็งของชุมชนรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจสังคม สิ่งแวดล้อมในระดับพื้นที่ (ต่อ)	๗.๒ การจัดงาน OTOP CITY	ส.ภ.	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	๘๐,๐๐๐,๐๐๐	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑
	๗.๓ การจัดงาน OTOP Midyear		เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑	๘๐,๐๐๐,๐๐๐	
	๗.๔ ศิลปาชีพ ประทีปไทย OTOP ก้าวไกลด้วยพระบารมี		กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑	๘๖,๐๐๐,๐๐๐	
	๗.๕ การจัดงาน OTOP ภูมิภาค		มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑	๓๐,๐๐๐,๐๐๐	
	๗.๖ OTOP TO THE TOWN		มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑	๒๖,๐๐๐,๐๐๐	
	๗.๗ ศูนย์แสดงจำหน่ายและกระจายสินค้า OTOP บริเวณใต้ทางด่วนกรุงเทพ		มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑	๑๑,๗๐๐,๐๐๐	
	๗.๘ OTOP To The Factory		ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	-	
	๗.๙ เพิ่มประสิทธิภาพน้กการตลาด OTOP Traderสู่การตลาดยุคดิจิทัล ๔.๐		ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	๖๕๗,๒๐๐	
	๗.๑๐ พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP เพื่อจำหน่ายบนเครือข่าย รอปที่ ๕ - ๗		มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๑	๓๐,๐๐๐,๐๐๐	
	๗.๑๑ การจัดแสดงและจำหน่ายสินค้า OTOP ของ OTOP Trader		มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑	๑,๐๐๐,๐๐๐	
	๗.๑๒ พัฒนาศักยภาพผู้ผลิตผู้ประกอบการ OTOP ในการเข้าสู่ตลาดออนไลน์		มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑	๔,๐๐๐,๐๐๐	

๒.๑ นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งมั่นทำงาน โดยยึดหลักของกรมการพัฒนาชุมชนตามภารกิจในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากภายใต้แนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๑.๒ มุ่งเน้นการเสริมสร้างฐานรากที่เข้มแข็งของชุมชนรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจสังคม สิ่งแวดล้อมในระดับพื้นที่ (ต่อ)	๘. ส่งเสริมการออมด้วยการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต	สทอ.	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑	๙๕๔,๑๐๐	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑
	๙. พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการดำเนินงานจัดการกองทุนชุมชน	สทอ.	ธันวาคม ๒๕๖๐ - มิถุนายน ๒๕๖๑	๒๔,๙๑๙,๗๐๐	
	๑๐. พัฒนาศูนย์สาธิตการตลาด	สทอ.	ธันวาคม ๒๕๖๐ - มิถุนายน ๒๕๖๑	๑๑,๗๒๗,๗๐๐	
	๑๑. สนับสนุนเงินอุดหนุน	สทอ.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๒๙๕,๐๐๐,๐๐๐	
	๑๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการกลุ่มแม่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด	สทอ.	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	๓,๖๔๘,๐๐๐	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๒.๑.๓ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเองได้เป็นหลักในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑. ส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายการปฏิบัติการให้บุคลากร เช่น พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างใหม่	กค.	ธันวาคม ๒๕๖๐ - มิถุนายน ๒๕๖๑	-	
	๒. พัฒนาศูนย์เรียนรู้ชุมชน	สทอ.	พฤศจิกายน ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑	๕๐๗,๒๐๐	
	๓. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพในศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริสู่หมู่บ้านรอบศูนย์ฯ	สทอ.	ธันวาคม ๒๕๖๐	๑,๐๕๑,๓๐๐	
	๔. ประกวดหมู่บ้านสารสนเทศชุมชนดีเด่นเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและคุณภาพชีวิต	คสท.	มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๑	๗๒๒,๖๐๐	

๒.๑ นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งมั่นทำงาน โดยยึดหลักของกรมการพัฒนาชุมชนตามภารกิจในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากภายใต้แนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๑.๓ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม และพึ่งพาตนเองได้เป็นหลัก ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (ต่อ)	๕. จัดทำสารสนเทศตำบลต้นแบบเพื่อการพัฒนาคูณภาพชีวิต	ศสท.	มีนาคม - มิถุนายน ๒๕๖๑	๒,๔๑๗,๑๐๐	
	๖. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	สทส.			
	๖.๑ ระดับภาค		มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑	๑,๒๙๘,๐๐๐	
	๖.๒ ระดับประเทศ		เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑	๑,๑๑๑,๐๐๐	
	๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนรุ่นใหม่ (CD Talent)	สพช.	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑	๑,๐๐๐,๐๐๐	
๒.๑.๔ มุ่งเน้นการบริหาร จัดการเงินทุนชุมชน	๘. การตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์กรมฯ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลกระทรวง	สตร.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑		
	กองทุนหนุนเสริมสัมมาชีพ	สทอ.	พฤศจิกายน ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	-	
	๑. พัฒนาสังคมและยกระดับความเป็นอยู่ของประชาชนจำนวน ๑๙ จังหวัดภาคกลาง	สสช.	มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	๓๗๔,๔๐๐,๐๐๐	
	๒. ส่งเสริมวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมและสภาพแวดล้อมเมือง	สสช.	มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	๑๗๔,๐๓๐,๘๐๐	
	๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้สารสนเทศในการบริหารจัดการชุมชน	ศสท.	มิถุนายน ๒๕๖๑	๖๒,๙๐๐	

๒.๒ นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นพัฒนาระบบการให้บริการที่คำนึงถึงประโยชน์สุข การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๒.๑ พัฒนาระบบ E - Service ให้บริการงานด้านวิชาการ หรือข้อมูลงานพัฒนาชุมชน สะดวกรวดเร็ว	๑. จัดทำสารสนเทศของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยระบบลูกค้าสัมพันธ์	สสช.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๑๕๐,๐๐๐	
	๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลชุมชนเพื่อการใช้ประโยชน์	สทอ.	ธันวาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	-	
	๓. ปรับปรุงระบบคำร้องขอย้ายออนไลน์ (HR E-service)	กจ.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑	-	
	๔. ตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานการจัดเก็บข้อมูล จปฐ.	ศสท.			
	๔.๑ ระดับอำเภอ		มกราคม ๒๕๖๑	๔,๓๙๐,๐๐๐	
	๔.๒ ระดับจังหวัด		มกราคม ๒๕๖๑	๔,๓๙๐,๐๐๐	
	๔.๓ ระดับส่วนกลาง		ธันวาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑	๔๐๐,๐๐๐	
	๕. จัดทำฐานข้อมูลเชิงบูรณาการพร้อมใช้ประโยชน์แก่ภาคีการพัฒนา	ศสท.	มีนาคม ๒๕๖๑	๕๐๐,๐๐๐	
	๖. จัดทำรายงานคุณภาพชีวิตของคนไทยจากข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ศสท.	กรกฎาคม ๒๕๖๑	๕๐๐,๐๐๐	
	๗. โครงการจัดทำคลังข้อมูลกลุ่มอาชีพ	สกส.	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑	๔๐๐,๐๐๐	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
	๘. โครงการผลิตบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์	สพช.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๑,๕๐๐,๐๐๐	

๒.๒ นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ)

นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นพัฒนาระบบการให้บริการที่คำนึงถึงประโยชน์สุข การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๒.๒ พัฒนาช่องทาง การสื่อสารผ่านสังคมออนไลน์ สู่ผู้นำ กลุ่มองค์กรเครือข่าย ในงานพัฒนาชุมชนให้ครอบคลุม ทุกระดับ	๑. พัฒนาเว็บไซต์ของสำนัก/กอง ๒. โครงการสร้างภาพลักษณ์กรมการพัฒนา ชุมชนด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ ๓. โครงการตลาดนัดความรู้งานพัฒนาชุมชน (CD Knowledge Market)	สำนัก/กอง ปชส. สพช.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑ มกราคม - กันยายน ๒๕๖๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑	- ๔,๒๕๗,๒๐๐ ๖๗๔,๗๕๐	
	๒.๒.๓ สนับสนุนการพัฒนา ระบบมาตรฐานการให้บริการ ของทุกระดับ	สสช. สทอ.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๒,๘๒๐,๐๐๐ ๒๗๕,๕๐๐	
๒.๒.๔ มุ่งเน้นการบริการ ที่ตอบสนองความพึงพอใจและ แก้ไขปัญหาความไม่พึงพอใจ ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนงานพัฒนา ชุมชนและองค์การการเงินชุมชน ๒. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการ ประยุกต์ใช้ระบบภูมิสารสนเทศเพื่อการบริหาร จัดการชุมชน ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปบทเรียนการบริหาร จัดการชุมชน โดยใช้ระบบภูมิสารสนเทศและ การมีส่วนร่วมของชุมชน ๕. มีระบบลูกค้าสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์กรมการพัฒนา ชุมชน	สทอ. คสท. คสท. คสท.	กรกฎาคม ๒๕๖๑ มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๑	๑๘๖,๖๐๐	

๒.๓ นโยบายด้านการจัดการ

นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งเน้นในการพัฒนาองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เป็นเครื่องมือส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การ

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๓.๑ มุ่งเน้นการบริหารจัดการคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	๑. การดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	กพร.	พฤศจิกายน ๒๕๖๐ - มิถุนายน ๒๕๖๑	๑,๔๑๑,๖๒๐	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑
	๒. พัฒนกรอบบริหารยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน	กผ.	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑	๕๘๘,๘๐๐	
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรนำเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ใช้ในการปรับปรุงและพัฒนางาน	สสช.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑		
	๔. โครงการสร้างระบบประเมินผลด้วย Application Line	สกว.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑		
	๕. ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี และขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการ	สทอ.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑		
	๖. พัฒนาบุคลากรด้านการจัดทำสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ศสท.	ธันวาคม ๒๕๖๐	๕๕๕,๐๐๐	
	๗. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ด้านการเงิน การคลัง และการบัญชี	สกส.	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	๑,๓๑๕,๐๐๐	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
	๘. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำรายงานการเงิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	สกส.	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑	๗๓๖,๔๐๐	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒.๓ นโยบายด้านองค์การ (ต่อ)

นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์การให้ขีดสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เป็นเครื่องมือส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การ

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๓.๒ มุ่งเน้นการส่งเสริมและวางกลไกสร้างความปลอดภัยและป้องกันการต่อต้านคอร์รัปชัน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการและปลอดการรับสินบน	๑. สร้างความตระหนักให้บุคลากรนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สสช.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑		
	๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และองค์กรการเงินชุมชน	สทอ.	พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ธันวาคม ๒๕๖๐	๙๙๔,๒๐๐ ๓,๕๐๒,๐๐๐	
	๓. โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด	ทุกหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑		
๒.๓.๓ มุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพองค์การ เพื่อยกระดับงานพัฒนาชุมชน โดยส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบการปฏิบัติราชการ	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการเงิน การคลัง การบัญชีและการพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	กค.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑	๒,๓๔๖,๐๐๐	
	๒. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการทางปกครองแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน (๑ รุ่น ๑๙๐ คน)	สส.	ธันวาคม ๒๕๖๐	๑,๖๕๐,๐๐๐	
	๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการอำเภอ/หัวหน้ากลุ่ม/เจ้าหน้าที่กรมการพัฒนาชุมชน เพื่อสร้างความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	สทส.	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑	๒,๓๓๖,๐๐๐	กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี
	๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	สทส.	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	๑,๕๗๒,๒๐๐	กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี

๒.๓ นโยบายด้านการจัดการ (ต่อ)

นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งเน้นในการพัฒนาองค์การให้ขีดสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เป็นเครื่องมือส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การ

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๓.๔ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ให้องค์การ มีความทันสมัยงานมีคุณภาพ และยกระดับระบบบริการภาครัฐ	๑. การเตรียมความพร้อมงานบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศชุมชนก้าวสู่ไทยแลนด์ ๔.๐	คสท.	มีนาคม - มิถุนายน ๒๕๖๑	๑๒,๐๐๒,๓๐๐	
	๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความตระหนักในการรักษาความมั่นคงปลอดภัย	คสท.	ธันวาคม ๒๕๖๐	๑,๒๔๗,๖๐๐	
	๓. สนับสนุนคู่มือและสื่อเสริมสร้างความตระหนักในการรักษาความมั่นคงปลอดภัย	คสท.	ธันวาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑	๓,๘๑๔,๔๐๐	
	๔. โครงการพัฒนา Mobile Application กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	สกส.	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑	๗๙๒,๕๐๐	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๒.๓.๕ ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการสื่อสารภาพลักษณ์ที่ดี	๑. จัดทำจุลสารเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชน	สสท.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๙๔๒,๘๐๐	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
	๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ Strategic PR เพื่องานพัฒนาชุมชน	คสท.	๑๓ - ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐		
	๓. การเสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ	สกส.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - มิถุนายน ๒๕๖๑		
๒.๓.๖ มุ่งเน้นการสร้างการเรียนรู้ในด้านคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลสู่องค์กรขับเคลื่อนสมาชิกชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการส่งเสริมการใช้ค่านิยมองค์การตามหลักธรรมาภิบาล	กพร.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๕๓๔,๗๖๐	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
	๒. โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล	สกส.	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	๒,๔๗๙,๕๐๐	

๒.๔ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งเน้นใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาศักยภาพให้ประพฤติดีปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การและมีการดำเนินงานพัฒนาชุมชนและเชี่ยวชาญการทำงานเชิงบูรณาการ

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๔.๑ ควบคุมและบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามนโยบายและใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	กพร.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - มิถุนายน ๒๕๖๑	๑,๒๑๕,๐๐๐	
	๒. ส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและการปฏิบัติราชการ	สสช.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	-	
	๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลและการดำเนินการทางวินัย	กจ.	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑	๑,๗๓๖,๑๐๐	
	๔. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	กจ.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๘,๑๖๐,๐๐๐	
	๕. การปรับปรุงตำแหน่งและขอเพิ่มอัตราจ้าง	กจ.	พฤศจิกายน ๒๕๖๐ - สิงหาคม ๒๕๖๑	-	
	๖. โครงการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	คจ.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๒๐๗,๒๐๐	
๒.๔.๒ พัฒนาและส่งเสริมการพัฒนาระบบคุณธรรมเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากร	๑. โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	คจ.	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	๓๘๐,๐๐๐	
	๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน และขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	สกส.	มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๑	๘๔๐,๐๐๐	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒.๔ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน (ต่อ)

นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งมีใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้ประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การและมีอุดมการณ์ในงานพัฒนาชุมชนและเชี่ยวชาญการทำงานเชิงบูรณาการ

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๔.๓ มุ่งเน้นให้บุคลากร มีการเปลี่ยนแปลงกรอบความคิด ให้สอดคล้องสถานการณ์ ปัจจุบัน เข้าใจบริบทการทำงาน และบทบาทหน้าที่ในการ ทำหน้าที่ส่งเสริมขับเคลื่อน เศรษฐกิจฐานรากภายใต้ เศรษฐกิจพอเพียงสู่วิถีชีวิต (Way Of Life)	๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อเพิ่มคุณค่าชีวิต กับการทำงานที่เป็นสุข	กผ. กจ.	ธันวาคม ๒๕๖๑ มกราคม - กันยายน ๒๕๖๑	๑,๑๖๓,๒๐๐ ๕,๔๓๕,๐๐๐	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๑
	๑. การจัดทำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน ตามยุทธศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๒ ๒. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ๓. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	กผ. คจ. คจ.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑ ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑	๑,๗๐๐,๐๐๐ ๗๙๕,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๑

๒.๔ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน (ต่อ)

นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งเน้นใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การและมีอุดมการณ์ในงานพัฒนาชุมชนและเชี่ยวชาญการทำงานเชิงบูรณาการ

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๔.๔ มุ่งเน้นกระบวนการเรียนรู้ ให้แก่บุคลากรในการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การ (ต่อ)	๔. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	สส.	๒๑ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐		
	๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายในเบื้องต้นสำหรับบุคลากรในส่วนกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ตม.	๒๐ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐		

แผนปฏิบัติการนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนภูมิภาค

๒.๒ นโยบายนโยบายด้านการบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๒.๑ พัฒนาระบบ E - Service ให้บริการงานด้านวิชาการหรือข้อมูลงานพัฒนาชุมชนสะดวกรวดเร็ว	๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๒. ศูนย์ข้อมูลผลิตภัณฑ์ OTOP ๓. จัดทำฐานข้อมูลงานพัฒนาชุมชนออนไลน์ ในเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและ อำเภอ				
๒.๒.๒ พัฒนาช่องทางสื่อสารผ่านสังคมออนไลน์สู่ผู้นำ กลุ่มองค์กรเครือข่ายในงานพัฒนาชุมชนให้ครอบคลุมทุกระดับ	๑. สร้างกลุ่มไลน์กิจกรรมการพัฒนาชุมชน เช่น กลุ่ม OTOP กลุ่มสมาชิพ กลุ่มบริษัท ประชารัฐรักสามัคคี กลุ่มผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน กลุ่มกองทุนแม่ และกลุ่มอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับงานพัฒนาชุมชน ๒. จัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงานทุกระดับ ๓. จัดทำ Facebook ของหน่วยงานทุกระดับ ๔. การร่วมดำเนินรายการวิทยุ โทรทัศน์				
๒.๓ สนับสนุนการพัฒนาแบบมาตรฐาน การให้บริการของทุกระดับ	๑. จัดทำมาตรฐานการให้บริการในการทำงาน ทุกระดับงาน ๒. พัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ให้เป็นศูนย์ข้อมูลต้นแบบ ๓. เพิ่มทักษะเจ้าหน้าที่ด้านการให้บริการ อย่างมืออาชีพ (Smart Service)				

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๒.๔ มุ่งเน้นการบริการที่ตอบสนองความพึงพอใจและแก้ไขปัญหาความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกในระบบ BPM กิจกรรมที่ได้รับบริการสนับสนุนงบประมาณ ๒. สร้างและจัดเก็บข้อมูลเป็นหมวดหมู่ในระบบสารสนเทศ เพื่อให้ผู้รับบริการสืบค้นได้ง่ายสะดวก และรวดเร็ว ๓. มีกล่อรับฟังความคิดเห็นและแบบสอบถามเพื่อประเมินผลความพึงพอใจการให้บริการและนำไปปรับปรุงการให้บริการ ๔. สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรในระดับอำเภอ สามารถทำงานทุกเรื่องทดแทนกันได้เพื่อตอบสนองผู้รับบริการ				

ส่วนภูมิภาค

๒.๓ นโยบายด้านองค์การ

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๓.๑ มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	๑. จัดประชุมและบริหารจัดการงานตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดกับหน่วยงาน ๒. แต่งตั้งคณะทำงานและผู้รับผิดชอบงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ๓. หน่วยงานมีการวิเคราะห์งานของหน่วยงาน เช่น SWOT ๔. ผู้บริหารกำหนดวิสัยทัศน์ ค่านิยม และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติให้กับบุคลากรในสังกัด ๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑				
๒.๓.๒ มุ่งเน้นการส่งเสริมและวางกลไกสร้างความโปร่งใสและการต่อต้านคอร์รัปชัน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการและปลอดการรับสินบน	๑. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด ๒. ประกาศนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๓. โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑				

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๓.๓ มุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพองค์กร เพื่อยกระดับงานพัฒนาชุมชน โดยส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบการปฏิบัติราชการ	๑. สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการเรียนรู้ด้านกฎหมาย กฎระเบียบในการปฏิบัติงานราชการ และหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงาน ๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และพัสดุเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ				
๒.๓.๔ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ให้องค์กร มีความทันสมัย งานมีคุณภาพ และยกระดับระบบบริการภาครัฐ	๑. พัฒนาเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ ให้มีข้อมูลงานพัฒนาชุมชนครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ๒. โครงการพัฒนาระบบรายงานดิจิทัล ๔.๐ ๓. การพัฒนา Application บนมือถือในการติดตามงาน ๔. เสริมสร้างความตระหนักในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ ระดับจังหวัด ๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการงานสารสนเทศสมาชิกพัฒนา ระดับจังหวัด				

๒.๓ นโยบายด้านองค์การ (ต่อ)

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๓.๕ ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการสื่อสารภาพลักษณ์ที่ดี	๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่นำค่านิยมองค์การ ABCDEF S&P มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ๒. โครงการสร้างภาพลักษณ์องค์การที่ดี ๓. กิจกรรมเชิญเชิญผู้ผู้นำเครือข่ายพัฒนาชุมชน ๔. สร้างเครือข่ายประชาสัมพันธ์ ๕. ประชาสัมพันธ์งานของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ๖. ปรับปรุงการแต่งกายและการให้บริการของบุคลากร เพื่อสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน				
๒.๓.๖ มุ่งเน้นการสร้างการเรียนรู้ในด้านคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลสู่องค์กรขับเคลื่อนสู่มาซีพชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล	๑. เสริมสร้างการเรียนรู้ในด้านคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับทีมสนับสนุนสัมมาชีพชุมชนระดับจังหวัด ๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑				

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๔.๓ มุ่งเน้นให้บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงกรอบความคิดให้สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน เข้าใจบริบทการทำงานและบทบาทหน้าที่ในการทำหน้าที่ส่งเสริมขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากภายใต้เศรษฐกิจพอเพียงสู่วิถีชีวิต (Way Of Life)	๑. จัดกิจกรรมให้ความรู้บุคลากรในเรื่องแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันเป็นวิถีชีวิต ๒. กิจกรรมนักพัฒนาชุมชนต่งปณิธานความดีตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง				
๒.๔.๔ มุ่งเน้นกระบวนการเรียนรู้ให้แก่บุคลากรในการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กร	๑. โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. จัดกิจกรรมให้ความรู้ค่านิยมองค์กร ABCDEF S&P กับบุคลากร และคัดเลือกบุคคลต้นแบบค่านิยมองค์กร ๓. จัดทำแผนประชาสัมพันธ์หลักธรรมาภิบาล				

ที่ปรึกษา

๑. นายอภิชาติ	โตติลลเวซซ์	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
๒. นายทวีป	บุตรโพธิ์	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
๓. นายสมหวัง	พ่วงบางโพ	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
๔. นายโชคชัย	แก้วป้อง	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

คณะผู้จัดทำ

๑. นายกิตติพล	เวชกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒. นางสาวล้นุช	โพธิ์ชัยโย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓. นางสาวนุจรี	คุ้มคง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๔. นางวิภาวี	นิยมสมิต	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๕. นางสาวอรพรรณ	หิรัญศิริวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๖. นายสุพงษ์	ยิ่งสมศาสตร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๗. นางสาวกิตติการต์	ขยายแก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๘. นายชุมพล	บุญแน่น	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๙. นางสาวฐิติมา	สุทธิवास	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ที่มาข้อมูล

สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน
สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน
สถาบันการพัฒนาชุมชน
ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
สำนักงานเลขานุการกรม
สำนักตรวจราชการ
กองการเจ้าหน้าที่
กองแผนงาน
กองคลัง
กองประชาสัมพันธ์
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กลุ่มตรวจสอบภายใน
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการ
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดทุกจังหวัด



กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐
อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคารบี) ชั้น ๕ ถนนแจ้งวัฒนะ
เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๐๖ - ๑๑ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๒๓
www.cddadg.cdd.go.th